**Отчёт**

 **профкома МБДОУ – детского сада «Звездочка» г. Аркадака Саратовской области за 2022 год.**

Работа профсоюзного комитета была направлена на:

* обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза;
* создание хороших условий труда и отдыха членов профсоюза.
* чтобы каждый чувствовал себя частью сплоченной организации.

На учете профсоюзной организации нашего ДОУ на сегодняшний день состоит 29 человек. Общий процент охвата профсоюзным членством в ДОУ составляет 100%.

В состав профсоюзного комитета входит 3 человека. Вся работакомитета проводится в тесном сотрудничестве с администрацией дошкольного учреждения, так, как взаимоподдержка и взаимовыручка определяет стиль взаимоотношений между руководителем и профсоюзным комитетом.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который заключен между администрацией д. /с. в лице заведующего Бушуевой О.А и

членами профсоюза. Договор регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Была проведена большая работа по составлению коллективного договора, в которой принимали участие администрация и члены профсоюзного комитета МБДОУ. Коллективный договор был принят на профсоюзном собрании д./с, подписан в г.Саратове.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников ДОУ. На заседаниях профсоюзного комитета рассматривались вопросы

касающиеся плана работы на новый календарный год, оказание материальной помощи членам профсоюза, о проведении

культурно -массовых мероприятий и другое.

Все члены Профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а так же комиссия по трудовым спорам.

 Каждый год составлялся график на очередные отпуска сотрудников по их желанию.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. За подготовку ДОУ к новому учебному году, соглашение по технике безопасности и охране труда, равную ответственность несут заведующий ДОУ и уполномоченный по охране труда.

С введением стимулирующих выплат, администрацией и профкомом была введена система подсчета баллов, при распределении стимулирующих выплат и премии, и в дальнейшем представители профкома принимали участие в заседании комиссии при распределении вышеуказанной части оплаты труда

Профсоюзный комитет детского сада принимает активное участие в жизни коллектива.

Для информирования членов профсоюза используется:

информационный стенд профкома «Наш профсоюз».

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации, заслуженной популярностью пользуются способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. Для этого оформлен стенд в профсоюзном уголке и проводятся торжественные поздравления.

За прошедший год профсоюзным комитетом были организованы корпоративные праздники: День дошкольного работника, Новый год, 8 Марта, поздравление мужчин на 23 февраля. Для проведения культурно-массовых, мероприятий  предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета.  Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.